

**ПРИКАЗ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**  
**30 марта 2006 г. N 236**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О КЛИНИЧЕСКОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

В соответствии с Положением о Министерстве здравоохранения Республики Беларусь, утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 23 августа 2000 г. N 1331 в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 1 августа 2005 г. N 843, для улучшения интеграции медицинских научных организаций, высших медицинских учреждений образования и организаций здравоохранения, в целях совершенствования оказания населению качественной медицинской помощи ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о клинической организации здравоохранения (далее - Положение) согласно приложению.

2. Начальникам управлений здравоохранения облисполкомов, комитета по здравоохранению Мингорисполкома, ректорам высших медицинских учреждений образования, директорам медицинских научных организаций довести настоящее Положение до всех заинтересованных и обеспечить его выполнение.

3. Приказ Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 28 января 1999 г. N 30 "Об утверждении Положения о клиническом лечебно-профилактическом учреждении (отделении) здравоохранения в Республике Беларусь" считать утратившим силу.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника управления организации медицинской помощи А.К.Цыбина.

Первый заместитель Министра

В.В.КОЛБАНОВ

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Министра  
здравоохранения  
Республики Беларусь  
30.03.2006 N 236

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КЛИНИЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

1. Клинической организацией здравоохранения является организация здравоохранения, **на базе которой расположена (ы) кафедра (ы) высших медицинских учреждений образования** или отделы (лаборатории) медицинских научных организаций, оказывающие специализированную медицинскую помощь населению и *располагающая соответствующими помещениями для работы студентов, врачей-стажеров, клинических ординаторов, аспирантов, докторантов, слушателей Белорусской медицинской академии последипломного образования, работников кафедр, отделов, лабораторий.*

2. Наименование "клиническая организация здравоохранения" (больница, диспансер, родильный дом и другие организации здравоохранения) присваивается Министерством здравоохранения Республики Беларусь по совместному представлению управления здравоохранения областного исполнительного комитета, комитета по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета, высшего медицинского учреждения образования или медицинской научной организации.

3. Основу клинической организации здравоохранения составляют специализированные отделения и другие подразделения организации здравоохранения, на базе которых функционируют кафедры высшего медицинского учреждения образования

или отделы (лаборатории) медицинской научной организации. Такие структурные подразделения организации здравоохранения называются клиническими отделениями.

4. Структура, профиль, мощность отделений клинической организации здравоохранения устанавливаются и изменяются вышестоящим органом управления здравоохранения по согласованию с ректором высшего медицинского учреждения образования, исходя из потребности населения в оказании специализированных видах медицинской помощи, а также с учетом организации учебного и научно-исследовательского процесса. Изменение профиля клинических отделений в учебный период не допускается. Временное перепрофилирование клинической организации здравоохранения или ее отделений возможно в исключительных случаях с разрешения Министерства здравоохранения Республики Беларусь, управлений здравоохранения облисполкомов и комитета по здравоохранению Мингорисполкома, по согласованию с ректором высшего медицинского учреждения образования.

5. Организации здравоохранения, входящие в состав медицинских научных организаций, называются клиниками медицинских научных организаций.

6. Взаимоотношения между клиническими организациями здравоохранения, высшими медицинскими учреждениями образования и медицинскими научными организациями определяются договором о сотрудничестве, включающим все аспекты совместной деятельности. При заключении договора о сотрудничестве учитываются мощность клинической организации здравоохранения, объемы медицинской помощи, оказываемой населению, а также задачи по совершенствованию образовательной и научно-исследовательской деятельности.

7. Виды и объемы медицинской помощи, оказываемой работниками кафедры (отдела, лаборатории), научными сотрудниками в клинических организациях здравоохранения определяются руководителями кафедр высших медицинских учреждений образования, отделов и лабораторий медицинских научных организаций.

8. Договоры о сотрудничестве, заключаемые между управлениями здравоохранения областных исполнительных комитетов (комитетом по здравоохранению Минского городского исполнительного комитета), клиническими организациями здравоохранения, высшими медицинскими учреждениями образования и медицинскими научными организациями (приложения 1, 2), определяют виды и объемы медицинской помощи, оказываемой населению работниками кафедры, отдела, лаборатории, клиническими ординаторами, докторантами, аспирантами, а также регулируют иные правовые, финансовые вопросы, связанные со взаимными обязательствами, определенными договором о сотрудничестве.

9. Деятельность клинической организации здравоохранения осуществляется в соответствии с положением об организации здравоохранения соответствующего профиля, заключенным договором о сотрудничестве и нормативно-правовой базой Республики Беларусь.

10. Главный врач клинической организации здравоохранения может быть членом Совета высшего медицинского учреждения образования (медицинской научной организации). Главный врач клинической организации здравоохранения, наряду с правами и обязанностями, предусмотренными Положением о главном враче организации здравоохранения, обеспечивает:

условия, необходимые для проведения работниками высших медицинских учреждений образования и медицинских научных организаций образовательной, лечебно-диагностической и научно-исследовательской работы;

контроль за исполнением договора о сотрудничестве между клинической организацией здравоохранения, высшим медицинским учреждением образования или медицинской научной организацией.

11. На руководителя кафедры (отдела, лаборатории) возлагается руководство лечебно-диагностическим процессом и его научно-методическое обеспечение.

Руководитель кафедры (отдела, лаборатории) обеспечивает контроль за качеством оказания медицинской помощи больным.

12. Заведующие кафедрами, профессора, доценты учреждения образования осуществляют:

проведение плановых обходов в отделении;

консультации больных, планирование их дальнейшего обследования и лечения, контроль за их выполнением;

выполнение хирургических вмешательств и манипуляций, в том числе наиболее сложных;

консультативную работу в других отделениях и подразделениях клинической организации здравоохранения;

организацию научно-практических конференций с привлечением врачей - специалистов других организаций здравоохранения, образовательных и научно-исследовательских организаций;

разработку научно обоснованных методов диагностики и лечения, внедрение их в практику работы клинической организации здравоохранения.

14. Руководство клиническим отделением осуществляет заведующий отделением, который назначается на должность на конкурсной основе руководителем клинической организации здравоохранения по согласованию с руководителем кафедры (отдела, лаборатории) из числа наиболее опытных специалистов (врач первой или высшей категории).

Заведующий клиническим отделением, совместно с другими работниками кафедры (отдела, лаборатории), организывает и обеспечивает своевременное качественное обследование и лечение больных на уровне современных достижений медицинской науки и практики.

Заведующий клиническим отделением является ответственным за организацию обследования и лечения больных в отделении, деятельность персонала, работающего в клиническом отделении, культуру и качество оказания больным медицинской помощи.

15. В своей работе заведующий клиническим отделением руководствуется настоящим Положением, положением об организации здравоохранения, положением о заведующем отделением и заключенным договором о сотрудничестве между клинической организацией здравоохранения и высшим медицинским учреждением образования или медицинской научной организацией.

16. Прием на работу врачебного персонала в профильные клинические отделения осуществляется на конкурсной основе по представлению руководителя кафедры (отдела, лаборатории).

17. Врачебный персонал клинических отделений, совместно с работниками кафедры (отдела, лаборатории), участвует в научно-исследовательской работе по плану кафедры (отдела, лаборатории).

18. Объем клинической деятельности работников кафедры (отдела, лаборатории) определяется руководителем кафедры (отдела, лаборатории) и должностными инструкциями работников кафедр, с учетом их профессионального опыта и квалификации.

19. Руководителям кафедр (отделов, лабораторий) разрешается производить подбор и госпитализацию тематических больных в объемах, определенных договором о сотрудничестве.

20. Докторанты, аспиранты, клинические ординаторы наряду с образовательной, научно-исследовательской работой, выполняют лечебно-диагностическую работу в клинической организации здравоохранения в соответствии с режимом работы клинических отделений, за которыми они закреплены, и в объеме, определенном заведующим кафедрой.

21. Главный врач клинической организации здравоохранения совместно с

руководителем кафедры (отдела, лаборатории) обеспечивает контроль за объемом лечебно-диагностической помощи, выполняемой работниками клинической кафедры, врачами-ординаторами профильного отделения.

22. Лечебно-диагностическая деятельность работников клинических кафедр (отдела, лаборатории) регламентируется законодательством Республики Беларусь, нормативно-правовыми документами системы здравоохранения Республики Беларусь.

23. Отчеты о лечебно-диагностической работе кафедры (отдела, лаборатории) утверждаются руководителем кафедры (отдела, лаборатории) и руководителем клинической организации здравоохранения ежегодно.

24. Отчеты о работе клинических отделений утверждаются руководителем клинической организации здравоохранения и руководителем кафедры (отдела, лаборатории) ежегодно.

25. Присвоение врачебной квалификационной категории врачам клинических отделений и работникам кафедры (отдела, лаборатории) согласовывается с руководителем клинической организации здравоохранения и руководителем кафедры (отдела, лаборатории).

26. Работники кафедры (отдела, лаборатории), помимо проведения ими лечебно-диагностической и консультативной работы на базе клинической организации, обеспечивают:

оказание практической помощи организациям здравоохранения в проведении организационно-методической работы по планам, утвержденным вышестоящим органом здравоохранения и руководителями высшего медицинского учреждения образования или медицинской научной организации;

проведение учебно-педагогической и научно-исследовательской работы в соответствии с должностными обязанностями и нормативно-правовыми документами, регламентирующими этот вид деятельности;

систематическую разработку современных методов диагностики, лечения и профилактики для дальнейшего их внедрения в практическое здравоохранение.

27. Медицинское и хозяйственное имущество и оборудование, приобретенное за счет средств высшего медицинского учреждения образования или медицинской научной организации, является их собственностью и подлежит учету и инвентаризации отдельно от имущества клинической организации здравоохранения.

28. Капитальный и текущий ремонт зданий и помещений, в которых размещены кафедры, лаборатории, другие помещения высшего медицинского учреждения образования или медицинской научной организации производится силами и за счет средств клинической организации во внеучебный период. Специальное переоборудование учебных помещений производится за счет средств высшего медицинского учреждения образования по согласованию с руководителем клинической организации здравоохранения.

29. Работники клинических кафедр (отделений, лабораторий), выполняют лечебно-диагностическую работу в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка клинической организации здравоохранения. В правилах внутреннего трудового распорядка клинической организации должны быть отражены особенности, вытекающие из настоящего Положения.

30. Оплата труда работников клинических кафедр (отделений, лабораторий) за выполнение лечебно-диагностической работы в клинических организациях здравоохранения и клиниках медицинских научных организаций осуществляется в размере и порядке, определенном действующим законодательством.

Приложение 1  
к Положению о клинической организации здравоохранения в  
Республике Беларусь

ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР

о сотрудничестве между управлением здравоохранения  
(комитетом по здравоохранению Мингорисполкома) и  
высшим медицинским учреждением образования

Управление здравоохранения \_\_\_\_\_ в  
лице начальника (председателя) управления \_\_\_\_\_,  
действующего на основании Положения, и \_\_\_\_\_,  
государственный медицинский университет в лице ректора университета  
\_\_\_\_\_, действующего на  
основании Устава, заключили договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

Стороны принимают на себя взаимные обязательства по совершенствованию медицинской помощи, оказываемой населению и внедрению в медицинскую практику организаций здравоохранения новейших методов профилактики, диагностики и лечения больных, созданию необходимых условий для улучшения организации учебного процесса, повышению квалификации врачей, эффективному использованию высококвалифицированных специалистов кафедр университета для оказания лечебной, диагностической, консультативной помощи больным.

2. Обязательства сторон

2.1. Управление здравоохранения принимает на себя следующие обязательства:

2.1.1. Безвозмездно предоставлять клиническим кафедрам площади на базе подведомственных организаций здравоохранения для проведения учебной и научно-исследовательской работы.

2.1.2. Создать в клинических организациях условия для прохождения студентами университета производственной практики (практики по уходу за больными, медсестринской и врачебной практики), для демонстрации учебных кинофильмов, слайдов, рентгенограмм.

2.1.3. Внедрять в практическое здравоохранение современные методы диагностики, лечения и профилактики, разработанные сотрудниками университета.

2.1.4. Своевременно и качественно выполнять работы по ремонту и техническому обслуживанию совместно используемой медицинской техники, аппаратуры, помещению, мебели.

2.1.5. Предусматривать при проектировании вновь строящихся организаций здравоохранения строительство аудиторий, учебных комнат студенческих лабораторий.

2.2. Медицинский университет принимает на себя следующие обязательства:

2.2.1. Оказывать квалифицированную лечебно-консультативную помощь больным, проводить клинические обходы и консультативные приемы.

2.2.2. Определять виды и объемы лечебно-консультативной работы индивидуально каждому сотруднику кафедры.

2.2.3. Выполнять требования Положения о клинической организации (отделении) здравоохранения в Республике Беларусь.

2.2.4. Ежегодно представлять управлению здравоохранения перечень научных разработок кафедр для внедрения современных методов профилактики, диагностики и лечения заболеваний в практику работы организаций здравоохранения.

### 3. Ответственность сторон

За нарушение условий договора или ненадлежащее его выполнение стороны несут ответственность в установленном законом порядке.

### 4. Срок действия договора

4.1. Договор вступает в силу с момента подписания. Срок действия договора - один год.

4.2. Изменения в договор вносятся с согласия обеих сторон. В случае изменения в законодательстве Республики Беларусь или ведомственных нормативных актах соответствующие изменения вносятся в договор незамедлительно.

4.3. Договор считается продленным на каждый последующий год, если ни одна из сторон не заявит свое несогласие с договором за один месяц до окончания срока договора.

### 5. Юридические адреса сторон:

Управление здравоохранения  
(комитет по здравоохранению)

Государственный медицинский  
университет

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (индекс и почтовый адрес)

\_\_\_\_\_ (индекс и почтовый адрес)

\_\_\_\_\_ Ректор университета

Начальник управления  
(комитета)

\_\_\_\_\_ (подпись) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ (подпись) (инициалы, фамилия)

\_\_\_\_\_ (дата подписания)

\_\_\_\_\_ (дата подписания)

## Приложение 2 к Положению о клинической организации здравоохранения в Республике Беларусь

ПРИМЕРНЫЙ ДОГОВОР  
о сотрудничестве между  
\_\_\_\_\_ клинической организацией и  
\_\_\_\_\_ государственным медицинским университетом

"\_\_\_" \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.  
Минск

\_\_\_\_\_ клиническая организация, в лице  
главного врача \_\_\_\_\_, и  
государственный медицинский университет в лице ректора университета  
\_\_\_\_\_, действующих на основании  
Положения о клинической организации (отделении) здравоохранения в  
Республике Беларусь заключили настоящий договор о выполнении  
работниками кафедры \_\_\_\_\_  
лечебно-диагностической и консультативной работы.

#### 1. Предмет договора

Предметом договора является выполнение работниками кафедры  
\_\_\_\_\_ диагностической,  
лечебно-профилактической и консультативной работы в формах и объеме,

определяемых руководителем кафедры и согласованной с \_\_\_\_\_ главным врачом клинической организации в пределах действующего законодательства и в соответствии с настоящим договором.

## 2. Обязанности сторон

2.1. Клиническая организация обязуется:

2.1.1. Предоставить для размещения кафедры и организации учебного, лечебно-диагностического и научно-исследовательского процесса помещения общей площадью \_\_\_\_\_ кв.м, состоящие из кабинетов (учебные комнаты, лаборатории и т.п.), расположенных в клинических отделениях \_\_\_\_\_ (номера комнат \_\_\_\_\_) и создать необходимые условия для обучения и работы студентов, врачей-стажеров, клинически ординаторов, аспирантов, докторантов, слушателей, курсантов и сотрудников клинической кафедры.

2.1.2. Производить ремонт помещений, предоставленных кафедре.

2.1.3. Предоставить работникам кафедры право на использование медицинской техники, принадлежащей клинической организации, в фиксированные дни и часы.

2.1.4. Обеспечить сотрудников кафедры спецодеждой.

2.1.5. Предоставить кафедре возможность производить подбор и госпитализацию тематических больных в пределах 15% от числа штатных коек профильного отделения. Госпитализация иногородних больных осуществляется по согласованию с главным врачом (заместителем главного врача по медицинской работе).

2.2. Кафедра \_\_\_\_\_ обязуется:

2.2.1. Выполнять диагностическую, лечебно-профилактическую и консультативную работу в формах и объеме в соответствии с требованиями Положения о клинической организации.

2.2.2. Предоставить врачам клинической организации право на использование медицинской техники, принадлежащей кафедре, в фиксированные дни и часы.

2.2.3. Соблюдать требования правил техники безопасности и эксплуатации медицинской техники; графики использования ее. Не допускать к работе на ней лиц, не имеющих специальной подготовки.

2.2.4. Организовывать и принимать участие в проводимых на базе клинической организации клинко-анатомических конференциях, специальных занятиях по повышению квалификации медперсонала клинической организации, проводить постоянный анализ работы клинических отделений.

2.2.5. При проведении педагогической работы соблюдать утвержденный распорядок работы отделений клинической организации и требования санэпидрежима.

## 3. Особые условия

3.1. Клинические отделения, на базе которых работает кафедра, могут быть перепрофилированы или закрыты (за исключением закрытия на капитальный ремонт, текущий ремонт и реконструкцию) по решению управления здравоохранения (комитета) по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Беларусь и ректором высшего медицинского учреждения образования. При этом управлением здравоохранения (комитетом) по согласованию с ректором университета и Министерством здравоохранения Республики Беларусь решается вопрос о предоставлении кафедре помещений на базе соответствующих отделений другой организации здравоохранения.

3.2. Оплата труда работникам клинических кафедр производится на основании табеля учета рабочего времени.

3.3. Табель учета времени выполнения лечебно-диагностической и консультативной работы, оформляется и подписывается руководителем кафедры, заведующим клиническим отделением, где проводилась работа и утверждается руководителем клинической организации.

3.4. Лечебно-диагностическая, профилактическая и консультативная работа работниками кафедры выполняется в основное рабочее время.

3.5. Графики отпусков работников кафедры университета согласовываются с главным врачом клинической организации.

3.6. Главный врач и его заместители могут принимать участие в заседаниях кафедры, а работники кафедры - в работе медицинского совета организации здравоохранения при рассмотрении вопросов, представляющих взаимный интерес.

#### 4. Лечебно-консультативная работа сотрудников кафедры

В данном разделе договора каждому работнику кафедры руководителем кафедры индивидуально определяются формы, объемы и графики выполняемой лечебно-диагностической и консультативной работы, исходя из производственной необходимости клинической организации, уровня квалификации сотрудников, в пределах действующего законодательства и в соответствии с Положением о клинической организации (отделении) и настоящим договором.

#### 5. Ответственность сторон

5.1. За нарушение условий договора стороны несут ответственность в установленном законом порядке.

5.2. Всю полноту ответственности за результаты лечебно-диагностической, профилактической и консультативной работы, внедрение прогрессивных методов диагностики и лечения в практику в профильных клинических отделениях несут руководитель кафедры, руководитель клинической организации и его заместители по медицинской работе.

5.3. Работники кафедры несут ответственность за результаты выполненной непосредственно ими работы по всем видам лечебно-диагностической и консультативной деятельности, к проведению которых они допущены в установленном порядке, определенном в договоре, а также за явку, отказ или опоздание на консультацию, консилиум без уважительных причин.

5.4. Лечащий врач клинического отделения несет ответственность за результаты обследования, диагностики и лечения пациента.

5.5. Заведующий отделением несет ответственность за результаты лечебно-диагностической и профилактической работы клинического отделения.

5.6. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей по оказанию лечебно-диагностической и консультативной помощи в клинической организации (отделении), нарушение требований приказов и других организационно-распорядительных документов органов здравоохранения, нарушение Правил внутреннего трудового распорядка работники клинических кафедр (отделений, лабораторий) привлекаются к дисциплинарной ответственности ректором университета по представлению руководителя кафедры и главного врача клинической организации в порядке, установленном действующим законодательством Республики Беларусь.

#### 6. Срок действия договора

6.1. Договор вступает в силу с момента подписания. Срок действия договора - один год.

6.2. При внесении изменений в законодательные или нормативные акты Республики Беларусь соответствующие изменения вносятся в Договор незамедлительно.

6.3. При закрытии клинического отделения по решению управления здравоохранения (пункт 3.1. настоящего Договора) Договор утрачивает свою силу с момента закрытия клинического отделения.

6.4. Договор считается продленным на каждый последующий год, если ни одна из сторон не заявит свое несогласие с договором за один



месяц до окончания срока договора.

7. Юридические адреса сторон:

_____ клиническая организация	_____ государственный медицинский университет
_____ (индекс и почтовый адрес) Главный врач клинической организации	_____ (индекс и почтовый адрес) Ректор университета
_____ (подпись) (инициалы, фамилия)	_____ (подпись) (инициалы, фамилия)
_____ (дата подписания)	_____ (дата подписания)

---